

Lettre d'information de la chaire FIT²

Futurs de l'industrie et du travail

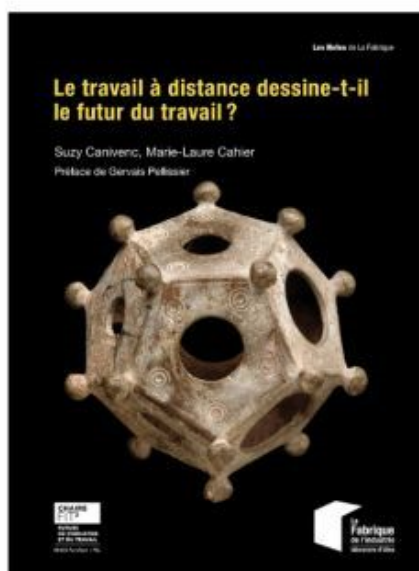
Formation - Innovation - Territoire

3 juin 2022

Cette lettre est destinée aux mécènes, membres du comité scientifique et des groupes de pilotage de projet de la Chaire FIT2, et plus généralement aux personnes intéressées par nos activités.

www.cerna.minesparis.psl.eu/Recherche/Chaire-FIT-sup2/

Prix Syntec Conseil 2022 du meilleur ouvrage de management



A retrouver sur www.la-fabrique.fr



Le travail à distance dessine-t-il le futur du travail ?

Suzy Canivenc et Marie-Laure Cahier



Le travail à distance dessine-t-il le futur du travail ? de Suzy Canivenc et Marie-Laure Cahier, publié par la chaire en juillet 2021 (en septembre pour l'édition en anglais) a reçu le 2 juin 2022 le **Prix Syntec Conseil du Meilleur Ouvrage de Management 2022**, décerné en partenariat avec la Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE).

C'est le deuxième ouvrage primé de la chaire, qui avait déjà reçu le prix du jury de l'AFCI (Association française de la communication interne) en 2019 pour *Le travail en mouvement*.

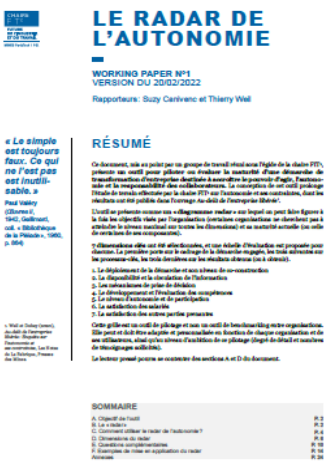
Repères et documents de travail

À la demande de ses mandants, la chaire a complété ses publications d'ouvrages de référence (plus de 10 ouvrages publiés pendant les 4 premières années d'activité) par des formats plus courts, les « Repères Futurs du travail » (4 à 16 pages) et les « documents de travail ».

7 « Repères Futurs du travail » ont été publiés depuis l'été 2021.

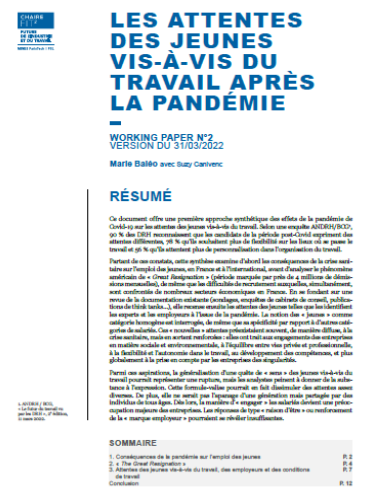


Des documents de travail (« Working Paper ») permettent de publier les résultats intermédiaires de travaux en cours.

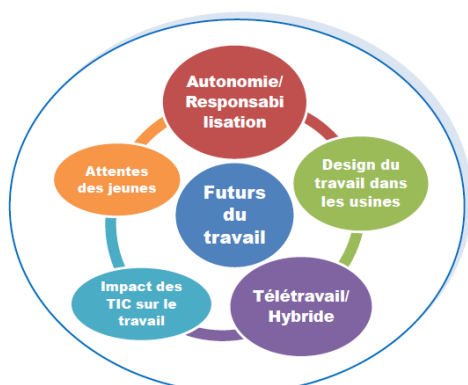


C'est sous ce format qu'a été publiée une version préliminaire du « Radar de l'autonomie », un outil permettant de piloter ou évaluer la maturité d'une démarche de transformation d'entreprise destinée à accroître le pouvoir d'agir, l'autonomie et la responsabilité des collaborateurs (Working Paper n°1, février 2022). L'outil est en cours de test chez plusieurs mécènes de la chaire et nous attendons d'analyser leur retour d'expérience.

Nous avons également publié en mars 2022 « Les attentes des jeunes vis-à-vis du travail après la pandémie », premier volet d'un travail mené en collaboration avec La Fabrique de l'industrie.



Principaux chantiers de 2022



Nouveaux Modes de Management et Organisation (NMMO)

Nous poursuivons un travail de veille et de suivi sur les axes *Autonomie et responsabilisation* (avec le retour d'expérience sur la mise en œuvre du radar de l'autonomie), *Design du travail* (avec quelques visites de terrains que la situation sanitaire rendait impossible) et *Travail hybride* (avec une participation au développement du jeu d'entreprise sur le travail à distance et une veille continue permettant d'alimenter des Repères opérationnels sur le travail hybride).

La chaire travaille actuellement sur 3 chantiers principaux : *l'impact des nouvelles technologies*

d'information et de communication sur le travail, l'évolution des attentes des jeunes et les réponses qu'y apportent les entreprises et les nouveaux modes de management et d'organisation.



Nouvelles technologies et travail

Quels effets les outils numériques collaboratifs dont le télétravail a amplifié la diffusion engendrent-ils sur les organisations et le travail ? 4 études de terrain ont été menées dans des structures diversifiées (taille, secteur d'activité, statut juridique). Un premier Repère (n°4) a été publié sur le No Code en février 2022. Un second est prévu courant juin (Repère n°8) sur l'organisation et l'animation des réunions grâce aux outils numériques.

Évolutions des attentes des jeunes

Après une première note de synthèse sur les attentes des jeunes vis-à-vis de travail après la pandémie (Working Paper n°2, mars 2022), des auditions fermées seront menées à partir de la rentrée avec divers experts (sociologues, DRH...).

Nouveaux modes de management et d'organisation

Un ouvrage destiné à clarifier et interroger les nouveaux courants organisationnels et managériaux est en cours de finalisation. Il permettra notamment de différencier une mode d'innovation et éclairera leur mode de déploiement dans les entreprises, quelle que soit leur taille (TPE, PME, ETI, départements de grands groupes). Sa publication est prévue pour fin novembre 2022.

Contact : thierry.weil@minesparis.psl.eu



// FABERNOVEL

